



Progressive bestyrelser uddanner morgendagens bestyrelsesmedlemmer med henblik på at skabe diversitet i fremtidens bestyrelseslokaler

Alle er enige i, at manglende diversitet er skidt for bundlinjen – men hvordan løser vi det i praksis?

En lang række videnskabelige undersøgelser redegør for, at virksomheder med stor mangfoldighed i organisation og bestyrelse klarer sig markant bedre end virksomheder der mangler mangfoldighed.

Headhuntere, erhvervsfolk og andre eksperter tæt på bestyrelserne bekræfter konklusionerne fra de videnskabelige rapporter, ligesom politikerne forsøger sig med måltal og andre hensigtserklæringer - men intet af det har for alvor skabt den fundamentale ændring som efterlyses.

Presset for forandring vokser støt og roligt – ikke kun fra græsrodsbevægelser, politikere og EU, men også fra de institutionelle investorer, som ønsker sig den øget indtjening, som mangfoldighed skaber – især fordi de også med bekymring ser på analyserne af den næste store forbrugergeneration ”millinials”, som vil være langt mere kritiske og værdiladte i deres forbrug end tidligere set.

Herhjemme har vi ikke set så meget til det endnu – dog har en investeringsfond som Voluntas åbent meldt ud, at diversitet i organisation og bestyrelse er en væsentlig ingrediens i deres vurdering af en eventuel investering. Dette pres vil vokse i Danmark i tråd med de internationale trends.

Internationalt flytter de institutionelle investorer nemlig kraftigt på sig. Et godt eksempel er den engelske pensionsfond ”Hermes” som ikke stemte for genvalg af bestyrelsesformanden i mineselskabet Tinto pga. manglende evne og vilje til at skabe diversitet, se vedhæftet link:

<https://www.google.co.uk/amp/s/amp.ft.com/content/05b5bd82-ae3a-3f64-89d8-d9f9a672982f>

Alligevel er det som, at vi alle går og savner en helt konkret og praktisk tilgang til, hvordan vi for alvor får hul på bylden. Mange har gode meninger og intentioner – men dét alene flytter ikke for alvor tingene.

Konceptet i Board Apprentice virker – og det virker for alle involveret parter – ikke mindst bestyrelserne.

Pilotprojekt i UK:

I UK i 2014 blev en håndfuld bestyrelser enige om at være med i et pilotprojekt, hvor de skulle afprøve et koncept, der i praksis vil øge puljen af bestyrelsesegnet kandidater, som kan imødekomme den voksende efterspørgslen efter øget diversitet på bestyrelser.

Idéen er lige så simpel som den er god. Den gammelkendte lærlinge-uddannelse vi alle kender fra især håndværksvirksomheder, er i dette koncept overført til bestyrelseslokalet.

Projektet var så vellykket, at det i dag er en velanerkendt metode, hvorfor flere government reviews (Bl.a. The Parker Review, se vedhæftet link) anbefaler denne tilgang til imødekommelse af den manglende mangfoldighed:

<https://www.linkedin.com/pulse/board-apprentice-championed-solution-part-two-uk-reviews-humzah>

Hvilke erfaringer har vi fra konceptet:

- 5 ud af 5 oplever, at de drager fordel af de erfaringer de får i forbindelse med uddannelsen
- 2 ud af 5 er allerede blevet udnævnt til at sidde i andre bestyrelser

Hvordan oplever bestyrelserne og kandidaterne forløbet:



We have been very fortunate to have an excellent fit with an individual with considerable experience and relevant skills.

Nuclear Decommissioning Agency Board Members



The programme can make a real difference to access to boardrooms for people like me – outliers who can help make businesses better, stronger and more successful – while expanding and enriching the non-executive directors talent pool available in the UK.

Participant, JP Morgan US Smaller Companies Investment Trust



Different experiences, different perspectives and a new role to play have all added to the participant's experiences.

Adam Lawrence, Chief Executive, Royal Mint



It has been a win win for NNL and the participant.

Andrew Mathews, Chair, National Nuclear Laboratory

Hvad er Board Apprentice:

Board Apprentice er en international non-for-profit forening som arbejder på at øge puljen af bestyrelsesegnet kandidater, som kan forbedre diversiteten i fremtidens bestyrelser. I praksis fungerer det ved, at kandidaten følger en bestyrelses arbejde og møder i et kalenderår. En slags "mesterlære" i bestyrelsesarbejde om du vil

Se mere på www.boardapprentice.com

Hvem arbejder sammen med Board Apprentice i Danmark:

- Finansforbundet
- Harvey Nash/AlumniGlobal
- Århus Universitet ved "Center for Små og Mellemstore Virksomheder".

Hvordan foregår "praktikforløbet" i praksis:

Bestyrelsespraktikanten følger bestyrelsen et kalenderår som observatør og får således praktisk indsigt i bestyrelsesarbejdet, herunder hvad det kræver, hvilke emner der drøftes og ikke mindst hvordan dynamikken i bestyrelsen fungerer.

Både bestyrelse og praktikant er tilknyttet Board Apprentice, som står for udarbejdelse af kontrakter, rekruttering af emner til bestyrelsen m.v.

Hvad koster det:


Virksomheden – som stiller sit bestyrelseslokale til rådighed for uddannelse af praktikanten – betaler med den tid de bruger. Til gengæld er virksomheden/bestyrelsen velkommen til at benytte deres indsats i deres CSR-kommunikation både internt og eksternt ligesom de får fordel af, at få en kandidat ind, som hjælper bestyrelsen med at se de "blind spots" de ikke selv ser samt tilfører bestyrelsen kompetencer, som måske mangler.

Kandidaten – som får en praktisk uddannelse i bestyrelsesarbejde – skal betale et administrationsgebyr på p.t. kr. 5.000,00 til Board Apprentice for det arbejde der ligger kontraktudarbejdelse, fremfindning af kandidat m.v..

Kan din bestyrelse deltage:

Ja, det er endda helt afgørende, at vi kan finde progressive bestyrelser som er villige til at stille deres bestyrelsesarbejde- og lokale til rådighed. Som belønning får du – udover at løfte en væsentlig samfundsopgave – mulighed for at vælge blandt et netværk velkvalificeret, internationale kandidater, som alle vil kunne hjælpe dig med at løfte bestyrelsesarbejdet yderligere, udfordre vante metoder, afdække "blind spots" samt tilføre bestyrelsen kompetence.

Tag meget gerne kontakt til Board Apprentice, såfremt du ønsker at høre mere om denne mulighed.



**Exposure to a very diverse,
highly skilled set of board
colleagues from whom to learn.**

Participant, Green Investment Bank Board

Med venlig hilsen

Kristian Balleby, Head of Board Apprentice, Nordics

Mail adresse: kbal@live.dk

Mobil nr. 2510 1890